

Opfølgingsplan for skoleåret 2022-23

Skoleåret 2022-23 Elev-evaluering	
Ændringsbehov	1. Trivslen på HF er lavere end ønsket jf. sidste års ETU. 2. Bedring af overordnet elevtrivsel i enkeltklasser
Løsningsforslag	Ad. 1 Vurdering af målgruppe i forhold til årsagsforklaring på dårlig trivsel (baggrund for optag, diagnose-afklaring, hvad kan skolen gøre på kort og lang sigt). Ad. 2: Afklaring og iværksættelse af ændringsforslag på baggrund af ETU.
Operationelle løsningsforslag	Ad. 1: - Flere fagpakke- og trivselsdage/hyggedage - Mere feed-forward - Klassens time i ledige moduler, måske ugentligt i beg., senere månedligt (en gåtur, lektieovervejelser mv) - Ny skolestart Ad. 2: Som beskrevet i evalueringsstrategien følges den årlige ETU altid op af bearbejdning og evaluering via klassernes koordinerende teamlærere, samt efterfølgende samtaler med klasserne og udarbejdelse af løsningsforslag, så fremt der er behov.
Operationelle kvalitetsmål	Bedring af trivsel
Beskrivelse af handlinger til opfølgning	Afklaring af konkrete forslag fra elever
Iværksættelse af handling	Iværksættelse af konkrete forslag
Evaluering af handlinger	Handlingerne evalueres ved sammenligning med følgende års resultater.

Skoleåret 2022-23 Medarbejder-evaluering	
Ændringsbehov	Afklaring af kommunikationssituationen blandt medarbejdere og ledelse
Løsningsforslag	Udarbejdelse af spørgeskema via SU
Operationelle løsningsforslag	Iværksættelse af spørgeskema-undersøgelse
Operationelle kvalitetsmål	Høj svarprocent blandt medarbejdere og konkrete forslag til bedring af kommunikationssituationen og afklaring af hvilke forhold, der fungerer og er tiltrækkende ved skolen.
Beskrivelse af handlinger til opfølgning	Afklaring af konkrete forslag fra medarbejdere
Iværksættelse af handling	Behandling af konkrete forslag i ledelsen og iværksættelse på denne baggrund.

Evaluering af handlinger	Handlingerne evalueres ved sammenligning med følgende års resultater.
--------------------------	---