

APV 2013 | Arbejdspladsvurdering

(Tillæg til rapporten for MTU 2013)

Frederiksværk Gymnasium og HF

Svarprocent: 81% (59 besvarelser ud af 73 mulige)

APV



ennova[®]

Indhold	Introduktion til undersøgelsen	3
	Introduktion til arbejdspladsvurdering og metodik	
	Arbejdspladsvurdering - psykisk arbejdsmiljø	4
	Arbejdspres og balance ift. privatliv, Arbejdets indhold og muligheder, Samarbejdsrelationer, Psykisk velvære og vitalitet, Mobning/Chikane, Vold/Trusler, samt Arbejdsmiljø ift. sygefravær	
	Arbejdspladsvurdering - fysisk arbejdsmiljø	8
	Generelle fysiske omgivelser, Ergonomi og risiko for ulykker, Kemisk-/biologiske forhold og risiko for ulykker	
	Skabelon for handlingsplaner	9
	Resultater i tabelform	10
	Appendiks	12



Arbejdspladsvurdering - introduktion

Hvordan vurderer medarbejderne arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads?

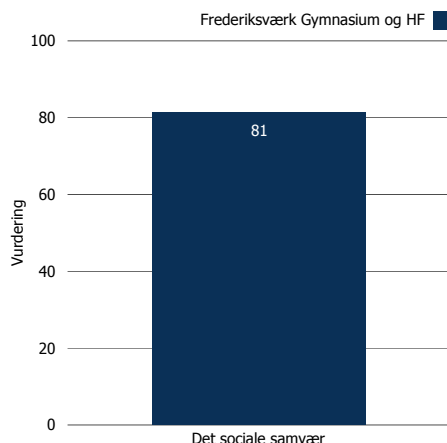
Generelt når man ser på arbejdsmiljøet på en given arbejdsplads, skelnes der typisk mellem to former overordnet set, nemlig (1) det fysiske arbejdsmiljø, og (2) det psykiske arbejdsmiljø.

Det psykiske arbejdsmiljø er karakteriseret ved, at det skabes og udvikles af de forhold på arbejdspladsen, som vedrører de organisatoriske samt psykiske områder. Et eksempel på et organisatorisk område kunne være arbejdspladsens organisationsstruktur, mens et eksempel på et psykisk område kunne være samarbejdet eller det sociale samvær i en given del af organisationen. Det helt centrale er, at medarbejdernes opfattelse af et givent område – dvs. den påvirkning som individet reelt oplever - er af psykisk karakter.

Fremgangsmåden i denne undersøgelse er, at udvalgte spørgsmål fra medarbejdertilfredshedsundersøgelsen, med relevans for det psykiske arbejdsmiljø, kombineres med en række yderligere spørgsmål af mere specifik karakter til afdækning af alle relevante aspekter af det psykiske arbejdsmiljø.

Hvad det fysiske arbejdsmiljø angår, er der her tale om medarbejdernes vurdering af en række forhold med betydning for det fysiske arbejdsmiljø. Helt konkret gælder det følgende forhold: Temperatur, rengøring, støj, belysning, luftkvalitet, ergonomi, ulykkesrisiko, samt kemisk-/biologiske forhold.

Eksempel på medarbejdernes vurdering af et specifikt spørgsmål for Frederiksværk Gymnasium og HF:



80 - 100 Point	Meget høj vurdering
70 - 79 Point	Høj vurdering
60 - 69 Point	Middel vurdering
50 - 59 Point	Lav vurdering
Under 50 Point	Meget lav vurdering

Metodik til måling af arbejdsmiljøet

På de følgende sider vises resultaterne af medarbejdernes vurderinger af spørgsmål relateret til det psykiske arbejdsmiljø, efterfulgt af en sektion der omhandler det fysiske arbejdsmiljø. I undersøgelsen er der stillet en række specifikke APV spørgsmål. Hvad det psykiske arbejdsmiljø angår, er APV spørgsmålene er suppleret med udvalgte spørgsmål fra medarbejdertilfredshedsundersøgelsen, som også har relevans i forhold til det psykiske arbejdsmiljø. Resultaterne præsenteres overvejende som indeks på en skala fra 0 til 100. Enkelte spørgsmål er dog af kategorisk karakter (f.eks. Ja/Nej spørgsmål), og her afrapporteres svarfordelingen i procent.

Af anonymitetshensyn vises der kun enhedsresultater i rapporter med mindst 20 besvarelser for spørgsmålene:

"Har du været udsat for mobning eller chikane på arbejdspladsen?"

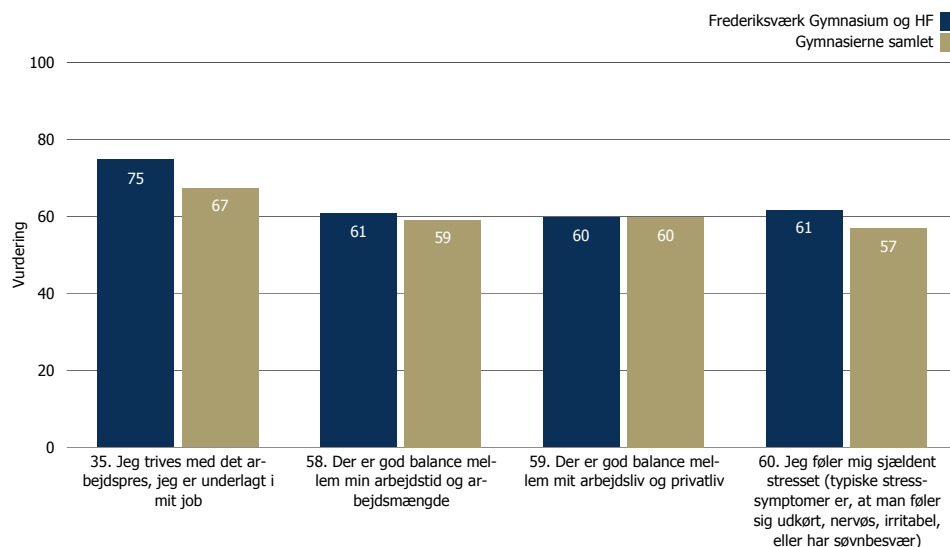
"Har du været udsat for vold eller trusler i forbindelse med dit arbejde?"

"Har du i forbindelse med stress søgt lægefaglig bistand?"

I enhedsrapporter med mindre end 20 besvarelser indgår organisationens samlede resultater for de 3 spørgsmål.

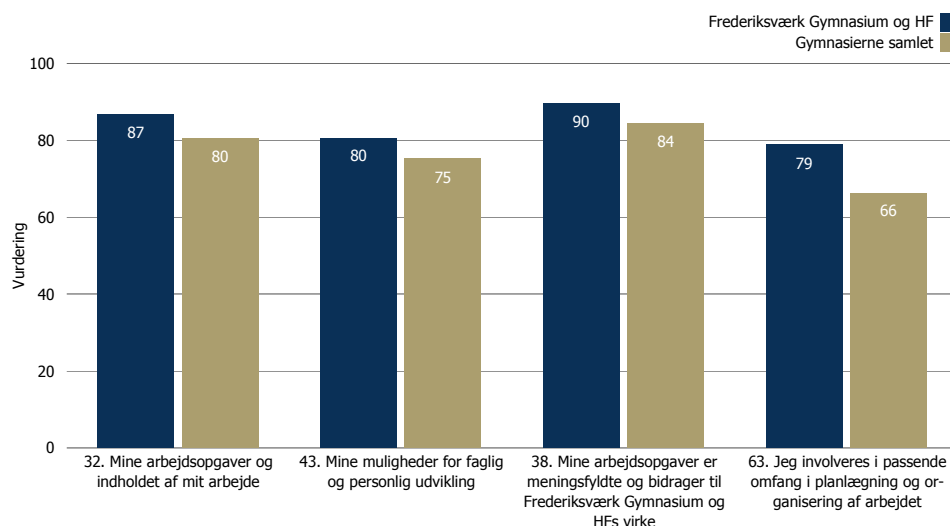
Arbejdspres og balance ift. privatliv

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af en række forhold, der overordnet set vedrører deres arbejdspress samt balancen mellem arbejde og privatliv.



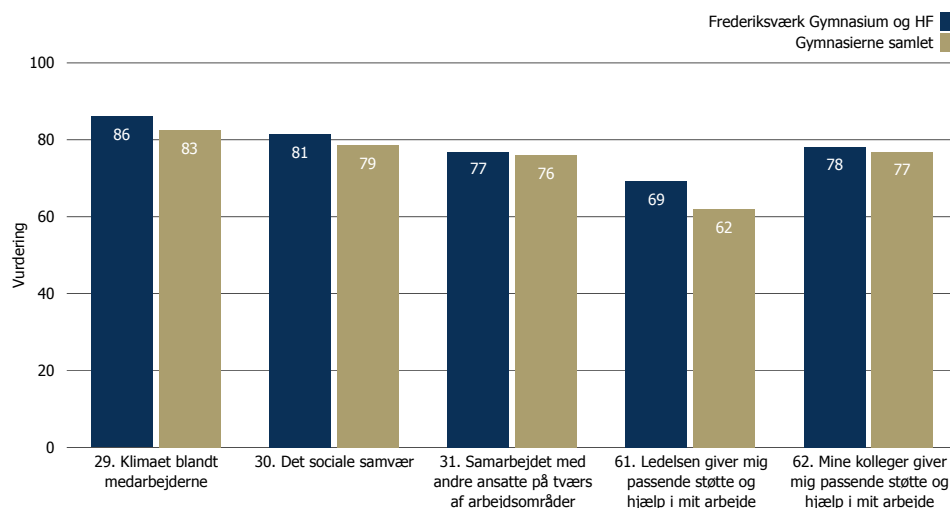
Arbejdets indhold og muligheder

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af en række forhold, der overordnet set vedrører det indhold og de muligheder, som den enkelte medarbejder oplever i sit arbejde.



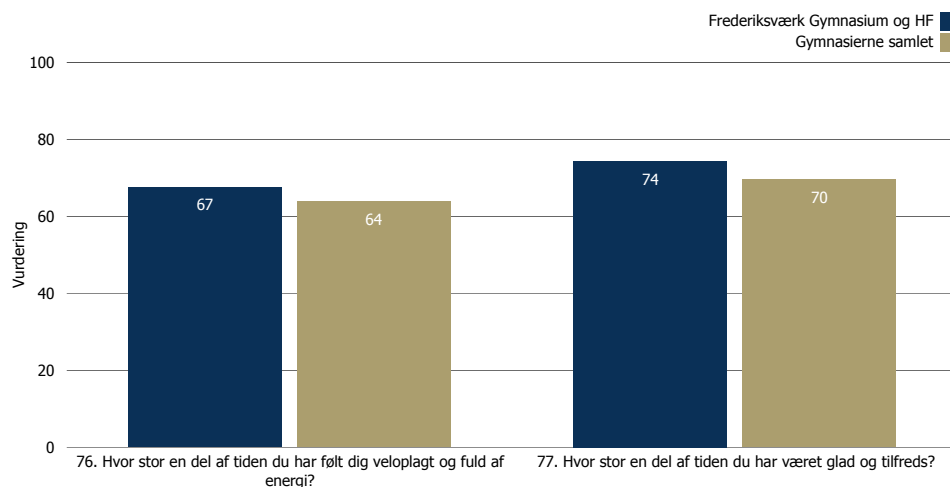
Samarbejdsrelationer

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af en række forhold, der overordnet set vedrører de samarbejdsrelationer, hvori de indgår på arbejdspladsen.



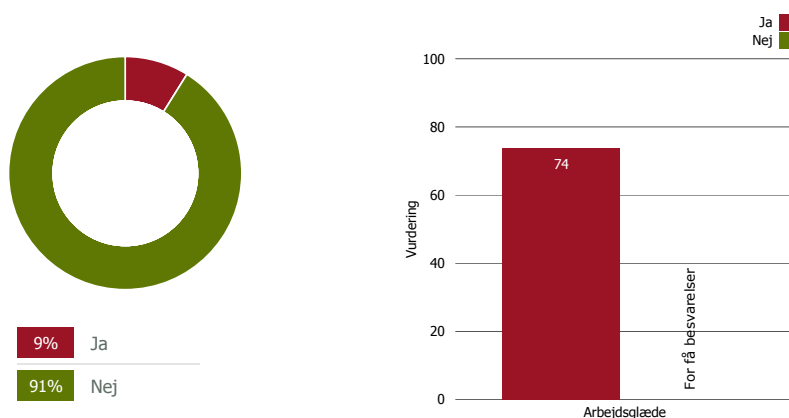
Psykisk velvære og vitalitet

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af en række forhold, der overordnet set vedrører medarbejdernes psykiske velvære og vitalitet inden for de seneste 4 uger. Jo højere resultatet, jo større andel af tiden har medarbejderen følt sig godt tilpas.



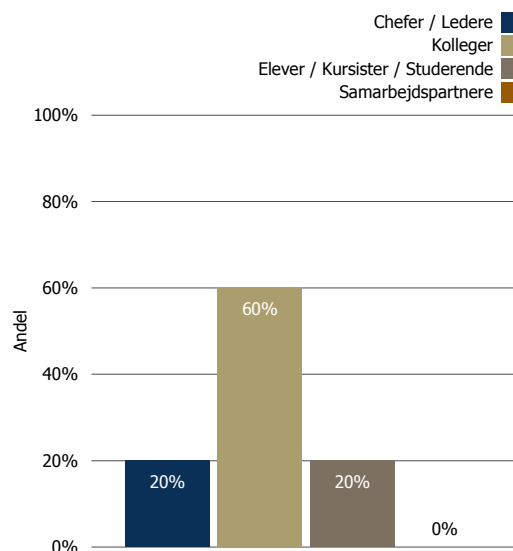
Har du været udsat for mobning eller chikane?

Figureerne til højre viser henholdsvis den procentuelle fordeling blandt medarbejderne og arbejdsglæden fordelt på de to resulterende grupper for Frederiksværk Gymnasium og HF.



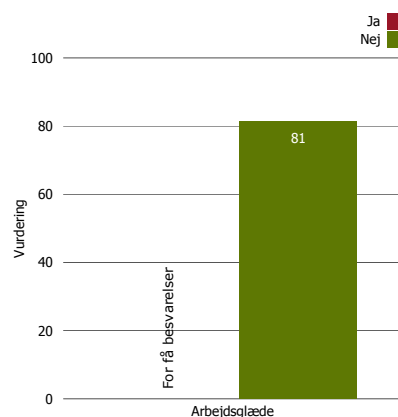
Hvem udsatte dig for mobning/chikane?

Figureerne til højre viser den procentuelle fordeling blandt medarbejderne der svarede Ja til at de var blevet udsat for mobning eller chikane.



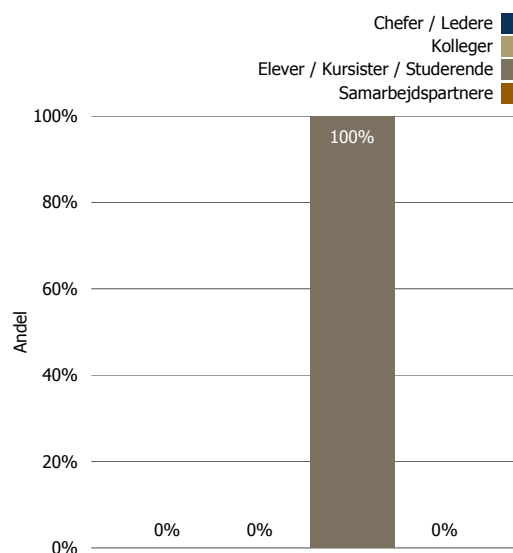
Har du været udsat for Vold eller trusler?

Figureerne til højre viser henholdsvis den procentuelle fordeling blandt medarbejderne og arbejdsglæden fordelt på de to resulterende grupper for Frederiksværk Gymnasium og HF.



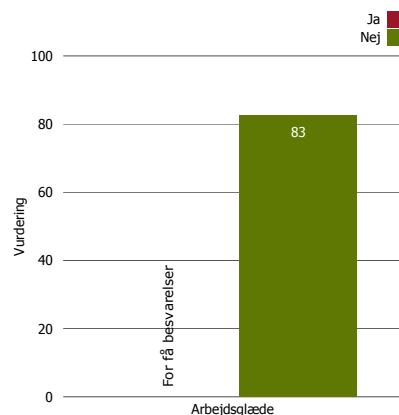
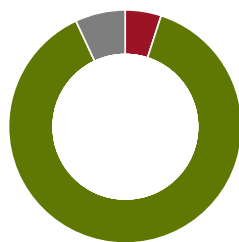
Hvem udsatte dig for vold/trusler?

Figureerne til højre viser den procentuelle fordeling blandt medarbejderne der svarede Ja til at de var blevet udsat for vold eller trusler.



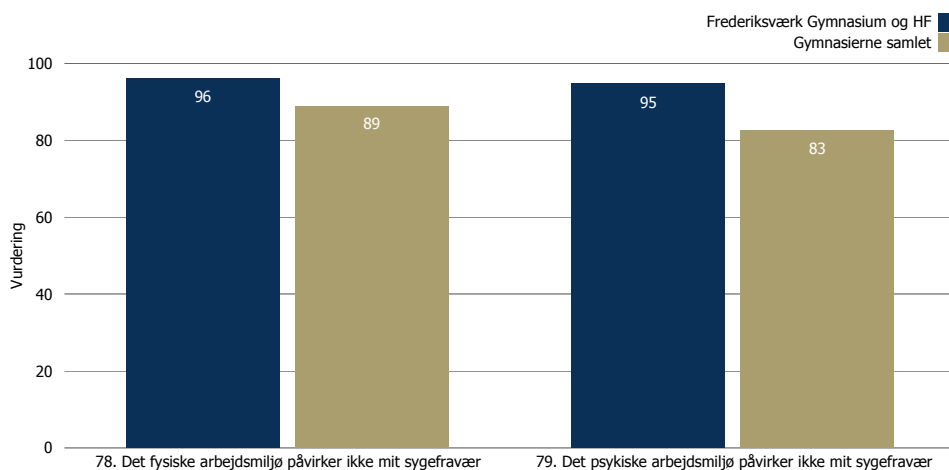
Har du i forbindelse med stress søgt lægefaglig bistand?

Figureerne til højre viser henholdsvis den procentuelle fordeling blandt medarbejderne og arbejdsglæden fordelt på de to resulterende grupper for Frederiksværk Gymnasium og HF.



Arbejdsmiljø og sygefravær

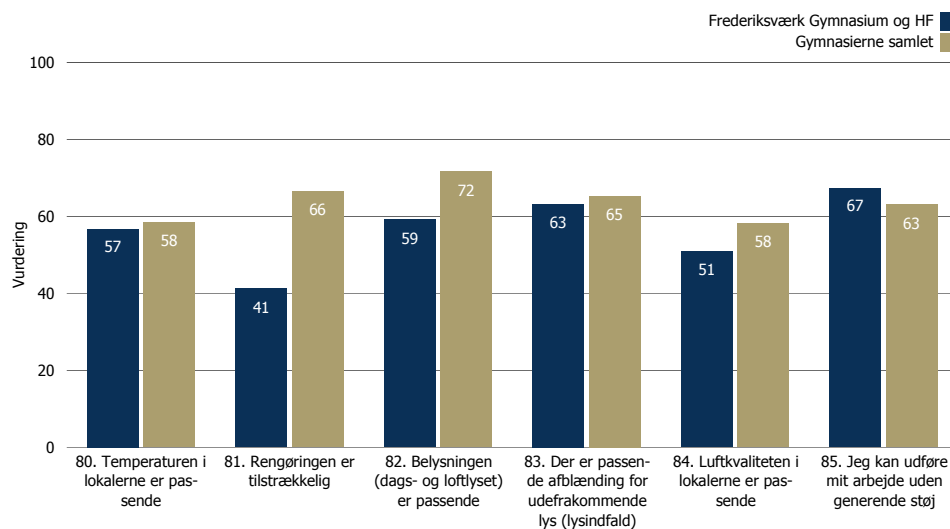
Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af sammenhængen mellem sygefravær og henholdsvis fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Bemærk at det også her gælder, at jo højere score, jo større tilfredshed er der tale om.



Arbejdspladsvurdering - fysisk arbejdsmiljø

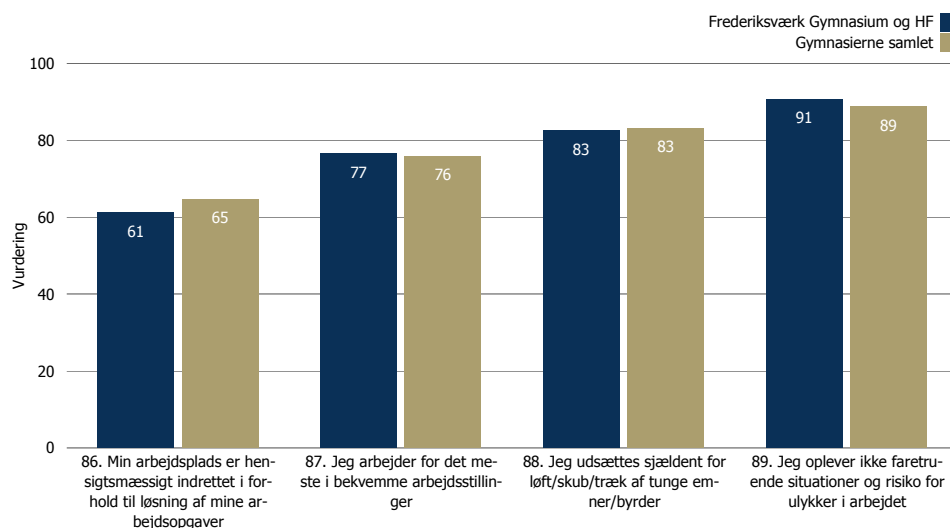
Generelle fysiske omgivelser

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af de generelle fysiske omgivelser på arbejdspladsen.



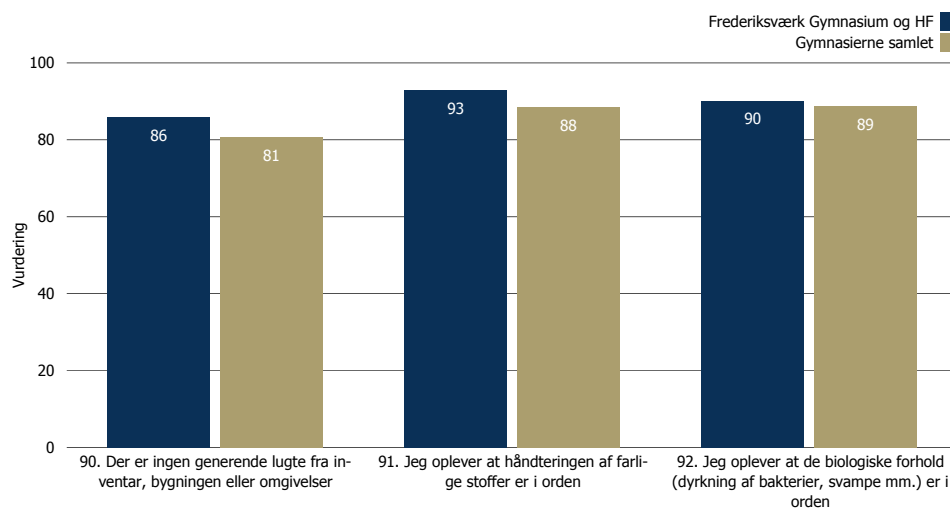
Ergonomi og risiko for ulykker

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af de ergonomiske forhold på arbejdspladsen, samt risikoen for ulykker.



Kemisk-/biologiske forhold

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af de kemisk-/biologiske forhold på arbejdspladsen.



Arbejdspladsvurdering – skabelon for handlingsplan

Nedenfor kan I anføre, hvad I vil gøre på baggrund af arbejdspladsvurderingens resultater.



Hvad vil vi prioritere i min afdeling/på vores institution?



Hvad vil vi opnå med den prioritering?



Hvordan vil vi opnå forbedringen?

- På kort sigt
- På lang sigt



Hvem skal gøre hvad og hvornår?

- Ansvarlig(e)
- Tidsfrist

Tabeller [1]

	Frederiksværk Gymnasium og HF	Gymnasierne sam- let
	2013	2013
Svarprocent	81%	78%

ARBEJDSPLADSVURDERING - PSYKISK ARBEJDSMILJØ

35. Jeg trives med det arbejdspress, jeg er underlagt i mit job	75	67
58. Der er god balance mellem min arbejdstid og arbejdsmængde	61	59
59. Der er god balance mellem mit arbejdsliv og privatliv	60	60
60. Jeg føler mig sjældent stresset (typiske stress-symptomer er, at man føler sig udkørt, nervøs, irriteret, eller har søvnbesvær)	61	57
32. Mine arbejdsopgaver og indholdet af mit arbejde	87	80
38. Mine arbejdsopgaver er meningsfyldte og bidrager til Frederiksværk Gymnasium og HF's virke	90	84
43. Mine muligheder for faglig og personlig udvikling	80	75
63. Jeg involveres i passende omfang i planlægning og organisering af arbejdet	79	66
29. Klimaet blandt medarbejderne	86	83
30. Det sociale samvær	81	79
31. Samarbejdet med andre ansatte på tværs af arbejdsområder	77	76
61. Ledelsen giver mig passende støtte og hjælp i mit arbejde	69	62
62. Mine kolleger giver mig passende støtte og hjælp i mit arbejde	78	77
76. Hvor stor en del af tiden du har følt dig veloplagt og fuld af energi?	67	64
77. Hvor stor en del af tiden du har været glad og tilfreds?	74	70
78. Det fysiske arbejdsmiljø påvirker ikke mit sygefravær	96	89
79. Det psykiske arbejdsmiljø påvirker ikke mit sygefravær	95	83

ARBEJDSPLADSVURDERING - FYSISK ARBEJDSMILJØ

80. Temperaturen i lokalerne er passende	57	58
81. Rengøringen er tilstrækkelig	41	66
82. Belysningen (dags- og loftlyset) er passende	59	72
83. Der er passende afblænding for udefrakommende lys (lysindfald)	63	65
84. Luftkvaliteten i lokalerne er passende	51	58
85. Jeg kan udføre mit arbejde uden generende støj	67	63
86. Min arbejdsplads er hensigtsmæssigt indrettet i forhold til løsning af mine arbejdsopgaver	61	65
87. Jeg arbejder for det meste i bekvemme arbejdsstillinger	77	76
88. Jeg udsættes sjældent for løft/skub/træk af tunge emner/byrder	83	83
89. Jeg oplever ikke faretruende situationer og risiko for ulykker i arbejdet	91	89
90. Der er ingen generende lugte fra inventar, bygningen eller omgivelser	86	81
91. Jeg oplever at håndteringen af farlige stoffer er i orden	93	88
92. Jeg oplever at de biologiske forhold (dyrkning af bakterier, svampe mm.) er i orden	90	89

Tabeller [2]

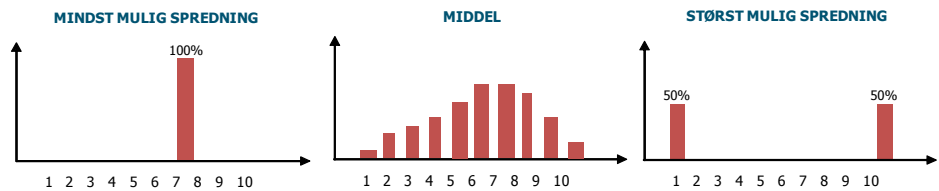
	Vurdering	Spredningstal
Arbejdspladsvurdering - psykisk arbejdsmiljø		
35. Jeg trives med det arbejdspress, jeg er underlagt i mit job	75	44
58. Der er god balance mellem min arbejdstid og arbejdsomængde	61	55
59. Der er god balance mellem mit arbejdsliv og privatliv	60	56
60. Jeg føler mig sjældent stresset (typiske stress-symptomer er, at man føler sig udkørt, nervøs, irriteret, eller har søvnbesvær)	61	62
32. Mine arbejdsopgaver og indholdet af mit arbejde	87	22
38. Mine arbejdsopgaver er meningsfyldte og bidrager til Frederiksværk Gymnasium og HF's virke	90	23
43. Mine muligheder for faglig og personlig udvikling	80	33
63. Jeg involveres i passende omfang i planlægning og organisering af arbejdet	79	35
29. Klimaet blandt medarbejderne	86	29
30. Det sociale samvær	81	37
31. Samarbejdet med andre ansatte på tværs af arbejdsområder	77	39
61. Ledelsen giver mig passende støtte og hjælp i mit arbejde	69	49
62. Mine kolleger giver mig passende støtte og hjælp i mit arbejde	78	37
76. Hvor stor en del af tiden du har følt dig veloplagt og fuld af energi?	67	38
77. Hvor stor en del af tiden du har været glad og tilfreds?	74	36
78. Det fysiske arbejdsmiljø påvirker ikke mit sygefravær	96	22
79. Det psykiske arbejdsmiljø påvirker ikke mit sygefravær	95	24
Arbejdspladsvurdering - fysisk arbejdsmiljø		
80. Temperaturen i lokalerne er passende	57	56
81. Rengøringen er tilstrækkelig	41	54
82. Belysningen (dags- og loftlyset) er passende	59	53
83. Der er passende afblænding for udefrakommende lys (lysindfald)	63	53
84. Luftkvaliteten i lokalerne er passende	51	57
85. Jeg kan udføre mit arbejde uden generende støj	67	54
86. Min arbejdsplads er hensigtsmæssigt indrettet i forhold til løsning af mine arbejdsopgaver	61	58
87. Jeg arbejder for det meste i bekvemme arbejdsstillinger	77	42
88. Jeg udsættes sjældent for løft/skub/træk af tunge emner/byrder	83	55
89. Jeg oplever ikke faretruende situationer og risiko for ulykker i arbejdet	91	32
90. Der er ingen generende lugte fra inventar, bygningen eller omgivelser	86	37
91. Jeg oplever at håndteringen af farlige stoffer er i orden	93	26
92. Jeg oplever at de biologiske forhold (dyrkning af bakterier, svampe mm.) er i orden	90	31

Om spredningstallet

Spredningstallet – en re-skalering af den bagvedliggende statistiske standardafvigelse - er et udtryk for i hvor høj grad, der er svaret ens på spørgsmålene.

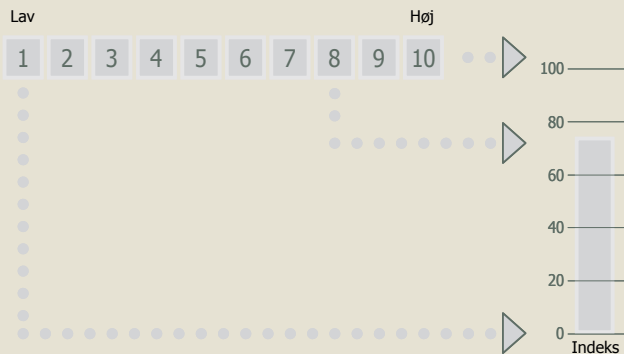
Hvis spredningstallet er 100, betyder det, at der er svaret så forskelligt på et spørgsmål som overhovedet muligt. Hvis spredningsmålet er 0, betyder det, at der er svaret det samme på spørgsmålet.

Eksempler på spredningsmål på hhv. 0, middel og 100:



Vurderinger

I spørgeskemaet har medarbejderne besvaret spørgsmålene på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er den laveste og 10 er den højeste vurdering. Bagefter er svarene blevet overført til en skala fra 0 til 100. Hvis en medarbejder har svaret 1 på et spørgsmål, er svaret omregnet til scoren 0. Hvis svaret er 2, omregnes det til 11, 3 til 22 og så fremdeles.



Ennova A/S Daugbjergvej 26 DK-8000 Århus C T +45 8620 2120 W www.ennova.dk